



En deux ans, le **Master en GRH** propose une formation de haut niveau compatible avec les besoins des travailleurs ainsi que ceux des entreprises et administrations. La dimension stratégique constitue le fil rouge de la formation, dont le programme est en cohérence avec les débats politiques et sociaux, tout en permettant l'analyse des outils pratiques et enjeux transversaux RH et un travail approfondi de résolution de cas réels. **Le cycle master du CRADAT** comprend le **Master 1** et **Master 2**.

ANNEE DE SORTIE : Bac +5

DUREE DES ETUDES : 24 mois Master 1&2

CRITERES D'ADMISSION AU PROGRAMME : le **Master 1** s'adresse au titulaire d'une licence académique ou professionnelle ou d'un diplôme reconnu équivalent. Accèdent de droit au **Master 2**, les étudiants ayant suivi le programme du **Master 1 en GRH du CRADAT**.



En deux ans, le **Master en Management de la Sécurité Sociale** donne l'opportunité d'acquérir les compétences fondamentales du métier, développer la pratique professionnelle et doter les cadres de gestion de sécurité sociale, d'outils les plus récents et méthodes adaptées aux mutations de l'heure. Le cycle master du CRADAT comprend le **Master 1** et **Master 2**.

ANNEE DE SORTIE : Bac +5

DUREE DES ETUDES : 24 mois Master 1&2, 15 mois Master 2

CRITERES D'ADMISSION AU PROGRAMME : le **Master 1** s'adresse au titulaire d'une licence académique ou professionnelle ou d'un diplôme reconnu équivalent.

Le Master 2 est réservé aux professionnels en activité titulaire d'un **Master 1 (ou Maîtrise)** avec une expérience professionnelle d'au moins 1 an.

INFOS PRATIQUES

40 ans de formation du métier de RH / Moyens pédagogiques ultramodernes et performants / Supports et outils innovants / Promotions de 30 participants maximum / Démarche de progrès permanent / Études de cas et projets professionnels / Entrée adaptée selon le cursus antérieur / Enseignants professionnels spécialistes du secteur RH / Emploi du temps favorisant l'implication en entreprise / Accompagnement et soutien pédagogique personnalisés / Pédagogie centrée sur le développement des compétences.

COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

- 1- Une demande motivée et signée du candidat ;
- 2- Un curriculum vitae du candidat ;
- 3- Une copie certifiée conforme du diplôme d'admission ou éventuellement certificat de scolarité ;
- 4- Trois derniers relevés officiels des notes ;
- 5- Un extrait d'acte de naissance ;
- 6- Quatre photos d'identité portant au dos votre nom et prénom
- 7- Un certificat médical ;
- 8- Une lettre de recommandation et/ou de prise en charge du candidat par l'employeur ou l'organisme de financement ou éventuellement du parent ;
- 9- Certificats de travail éventuels correspondant aux différents emplois occupés ;
- 10- Une copie de reçu de règlement des frais d'études de dossier.

DATES CLES

Du 1er Mai au 31 Août 2025 : Dépôt des Dossiers

1er Septembre 2025 : Publication de la Liste d'admission et Début des Inscriptions

15 Septembre 2025 : Publication de la 2ème liste



vous souhaitez un RDV personnalisé ?

Contactez un Conseiller au +237 696 74 82 08 / 693 74 87 07



Pour plus d'informations visitez notre site web www.cradat.cm



Centre Régional
Africain
d'Administration
du Travail

Rentrée 2025-2026

Site web : www.cradat.cm



Le CRADAT est une institution africaine commune de 18 États-Membres: Bénin, Burkina Faso, Burundi, Cameroun, République Centrafricaine, Congo, Côte d'Ivoire, Djibouti, Gabon, Guinée, Mali, Mauritanie, Niger, R.D Congo, Rwanda, Sénégal, Tchad, Togo.



UNE LONGUE ET RICHE EXPÉRIENCE ET
 EXPERTISE DE PLUS DE **50 ANS**
 NOTRE METIER : CONTRIBUER AU
 DEVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN
 ET DES ORGANISATIONS



Organisme intergouvernemental à vocation régionale de formation, le Centre Régional Africain d'Administration du Travail (CRADAT) est un acteur de référence dans la formation professionnelle en **Afrique**. Il est, depuis plus de **50 ans**, le point focal en Afrique subsaharienne sur les questions de **travail, d'emploi, de sécurité sociale**, de prévention de risques professionnels et de gestion des ressources humaines.

La **coopération internationale** constitue un moyen très important pour la mise en œuvre de ses programmes. En plus du soutien multiforme de ses **18 États membres**, le CRADAT bénéficie d'un partenariat actif avec l'**OIT (Organisation Internationale du Travail)** et avec la **Conférence Interafricaine de la Prévoyance Sociale (CIPRÈS)**.

POSSIBILITÉ DE CONTINUER LE CURSUS AU SEIN DES ETABLISSEMENTS PARTENAIRES ✈️

NOS PARTENAIRES



Caisse des
 18 États-Membres
 Services publics
 de l'Emploi



De Nombreux
 Partenaires dans les
 États-Membres en
 Europe et au Canada



/UN ESPACE DE VIE ET DE TRAVAIL EXCEPTIONNEL
 QUI FAVORISE UN RICHE BRASSAGE CULTUREL.
 UNE VISION, L'EMPLOYABILITÉ AU LONG COURS/



"Le CRADAT, une école pour se connaître s'ouvrir et se révéler"

Licence en Administration du Travail et du Personnel, une formation multi compétences spécialisée avec quatre (04) parcours au choix en 3ème année et une forte dimension internationale.

La **Licence 1 en Administration du Travail et du Personnel** proposée par le Centre Régional d'Administration du Travail (CRADAT) vise à former des professionnels capables de gérer efficacement le capital humain et les relations professionnelles au sein des organisations à l'ère du numérique et le l'intelligence artificielle. Ce cursus pluridisciplinaire allie des connaissances en droit du travail, en gestion des ressources humaines, en sécurité sociale et gestion algorithmique des RH.

Les étudiants y acquièrent des **compétences pratiques et théoriques essentielles** pour comprendre les enjeux du monde professionnel, notamment la gestion administrative du personnel, la prévention des conflits sociaux, ainsi que la protection sociale et le développement des ressources humaines en matière d'emploi. La formation prépare également les futurs cadres à s'adapter aux évolutions constantes du marché du travail et aux défis organisationnels dans **les secteurs public, privé et associatif**.

Situé au cœur de la capitale d'une institution qui incarne l'excellence académique, le CRADAT offre des **parcours pédagogiques personnalisés**, un accompagnement poussé pour orienter chaque étudiant vers son avenir, avec un **corps professoral de haut niveau** et des **ressources pédagogiques modernes**. Cette première année de licence constitue une étape fondamentale pour ceux qui souhaitent poursuivre leurs études en administration du travail, sécurité sociale ou gestion des ressources humaines, et intégrer rapidement le marché du travail avec **une base solide**.

LA PÉDAGOGIE

Elle est organisée pour favoriser l'acquisition de connaissances fondamentales et spécialisées de savoirs et de techniques et de savoir-faire comportementaux.

Elle repose à la fois sur des **cours magistraux et interactifs**, des mises en situation, des stages en entreprises, la **réalisation des projets individuels et collectifs**, des démarches de recherche et l'immersion dans des **environnements internationaux**.

Les cours et les activités sont délivrés en **présentiels**.

LES ATOUTS MAJEURS

- Un enseignement pluridisciplinaire pionnier ;
- Des plates formes et équipements uniques ;
- Une pédagogie proche des entreprises ;
- La créativité et la gestion des projets ;
- La réponse connectée aux besoins croissants du marché.

LE CURSUS

Année 1	Semestre 1	Cours fondamentaux
	Semestre 2	Cours fondamentaux + Stage
Année 2	Semestre 3	Cours d'approfondissement
	Semestre 4	Cours d'approfondissement + Stage + Projet tutoré
Année 3	Semestre 5	Cours de spécialisation
	Semestre 6	Stage de Fin d'Études en Licence au Cameroun ou à l'Étranger

COÛT DE LA FORMATION

- 1ère année
 - Frais d'étude de dossier : 25 000 FCFA
 - Frais d'inscription : 100 000 FCFA
 - Frais de scolarité : 1 000 000 FCFA
- 2ème année : 1 200 000 FCFA
- 3ème année : 1 300 000 FCFA

